特定事業主行動計画の実施状況

目標１　男性職員の育児参加の促進

出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率：90%以上

年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
休暇取得割合	58.3%	75%	91.7%	59.1%	85.7%	

目標２　育児休業の取得の目標

男性職員の育児休業の取得率：10%以上

女性職員の育児休業の取得率：100%

年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
女性	100%	100%	100%	100%	100%	
男性	0%	33%	33%	64%	100%	

※取得率は、令和６年度中に新たに育児休業が可能になった職員数に対する、同年度中に新たに育児休業をした職員数の割合。

育児休業が取得可能となった翌年度に育児休業を取得した職員がいる場合、100%を超える場合があります。

目標３　年次休暇の取得の促進

1 人当たりの年次有給休暇の平均取得日数：12 日以上

年次休暇を 10 日以上取得している職員の割合：60%以上

年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
平均取得日数	11 日	11.9 日	11.8 日	13.6 日	13.3 日	
10 日以上取得率	52.5%	65.2%	61.1%	75.4%	70.6%	

目標４　職員に占める主幹級以上の女性職員割合の向上

職員に占める主幹級以上の女性職員の割合を 25%以上

課室所局名	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
部　長　級	9.1%	20%	25%	18.2%	18.2%	
課　長　級	14.7%	11.4%	12.1%	5.7%	8.6%	
主　幹　級	19.4%	28.1%	25.4%	28.8%	32.2%	
主　査　級	47.1%	42.0%	42.3%	44.7%	41.4%	
主任・主事・主事補級	59.8%	61.2%	63.6%	64.1%	64.4%	
うち主幹級以上	17.0%	22.0%	21.3%	20.0%	22.9%	