

障害者活躍推進計画に基づく取組みの実施状況

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	【実雇用率】 2.99%
取組内容の実施状況	<p>障害者の活躍を推進する体制整備 (人材面)</p> <p>○埼玉労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を修了した職員について、障害者職業生活相談員として選任した。</p> <p>障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p>○人事評価面談を行い、ヒアリングを行った。</p> <p>障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (募集・採用)</p> <p>○9月、1月の採用試験にあわせて募集要項を作成し、広報 埼玉県内市町村職員採用合同説明会への参加 ポスター掲示 SNS を通じて周知を行った。</p> <p>(働き方)</p> <p>○新型コロナウイルス感染症対策として、年次休暇の取得や時差出勤の計画的な利用を促した。</p> <p>(キャリア形成)</p> <p>○庁内研修や彩の国さいたま人づくり広域連合等が主催する各種研修に参加を促した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>(目標に対する達成度)</p> <p>実雇用率の目標 2.7%に対して実雇用率 2.99%となり目標値を達成できた。今後も職員の退職が見込まれることから、引き続き目標が達成できるよう採用活動等を行っていく。</p> <p>(取組内容の実施状況)</p> <p>障害者雇用枠を設けて採用試験を実施したが、採用に至らなかった。</p> <p>引き続き障害者雇用を積極的に実施したい。</p>