

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき公表するものです。

1 採用した職員に占める女性割合（令和4年4月1日採用）

	全体	女性（割合）	男性（割合）
受験者数	103人	35人（34%）	68人（66%）
採用者数	16人	11人（69%）	5人（31%）

2 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

全体	女性（割合）	男性（割合）
377人	173人（46%）	204人（54%）

3 育児休業の取得率（令和3年度実績・新たな取得者のみ記載）

	対象者	取得者	取得率
女性	6	6	100%
男性	6	2	33.3%

※取得率は、令和3年度中に新たに育児休業が可能になった職員数に対する、同年度中に新たに育児休業をした職員数の割合。

育児休業が取得可能となった翌年度に育児休業を取得した職員がいる場合、100%を超える場合があります。

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

	制度利用可能職員数	取得者	取得率
出産補助休暇	6	4	66.7%
育児参加休暇	6	5	83.3%
両制度合算	12	9	75.0%

5 超過勤務の状況

一月当たりの時間外勤務の平均時間 9時間

6 各職位の職員数及び管理職の女性割合（令和3年4月1日現在）

課室所局名	職員数	男	女	女性割合
部長級	10	8	2	20.0%
課長級	35	31	4	11.4%
主幹級	64	46	18	28.1%
主査級	69	40	29	42.0%
主任・主事・主事補級	196	76	120	61.2%
計	374	201	130	46.3%
うち主幹級以上	109	85	24	22.0%

7 年次休暇等取得率（令和3年度実績）

一人当たりの年次有給休暇の平均取得日数 11.9日