

鶴ヶ島市教育委員会障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度	令和2年度
目標に対する達成度	<p>【実雇用率】 3.4%</p> <p>鶴ヶ島市（市長部局）、鶴ヶ島市教育委員会は、特例認定を受けており、合算して法定雇用率を達成する。）</p>
取組内容の実施状況	<p>障害者の活躍を推進する体制整備 （人材面）</p> <p>○新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い、埼玉労働局が開催する「精神・発達障害しごとサポーター養成講座」の職員参加は見合わせた。</p> <p>障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ○人事評価面談を行い、ヒアリングを行った。</p> <p>以下については、市長部局（人事課）に人事機能を集約しているため、市長部局の取組実施状況に同じ。</p> <p>障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 （募集・採用）</p> <p>○9月の採用試験にあわせて募集要項を作成し、 広報 採用説明会 ポスター掲示 SNS を通じて周知を行った。</p> <p>○2名受験したが、採用に至らなかった。</p> <p>（働き方）</p> <p>○新型コロナウイルス感染症対策として、在宅勤務の実施や通勤時間帯の混雑を避けるため、時差出勤などを実施した。</p> <p>（キャリア形成）</p> <p>○庁内研修や彩の国さいたま人づくり広域連合等が主催する各種研修に参加を促した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>（目標に対する達成度）</p> <p>実雇用率の目標 2.7%に対して実雇用率 3.4%となり目標値を達成できた。今後も職員の退職が見込まれることから、引き続き目標が達成できるよう採用活動等を行っていく。</p> <p>（取組内容の実施状況）</p> <p>障害者雇用枠を設けて採用試験を実施したが、採用に至らなかった。</p> <p>引き続き障害者雇用を積極的に実施したい。</p>