

質問の件名及び質問の要旨（質問時間）	答弁を求める者
<p>1 人事管理と人材育成について（40分）</p> <p>人材は自治体運営の中で最も重要なものであり、職員の意識改革や能力開発を推進し、市民の信頼を得る職員を育成することは、市が最優先に取り組む課題であります。</p> <p>現在鶴ヶ島市は、経験豊かな職員の大量退職が見込まれる中、適正な人事管理と人材育成は急務であり、平成25年12月議会での私の一般質問に続き再度、行政改革推進計画を含めた中で、以下の質問を行います。</p> <p>(1) 職員採用計画また本市の職員数と、定員管理の方向性は</p> <p>(2) 鶴ヶ島市人材育成基本方針に基づく職員育成の現状と今後について</p> <p>(3) 人事評価制度の導入の現状と課題について</p> <p>(4) 人件費の今後の見通しについて</p> <p>(5) 再任用職員制度の現状と、今後の見通しについて</p> <p>(6) 職員に対する市民からの苦情の有無と対応について</p> <p>(7) 職員のメンタル不調者の現状と対応は</p> <p>(8) 組織の総合力を高める取り組みは</p> <p>(9) 行政改革推進に向けて、職員の意識改革と職場風土の改善に対する取り組みは</p>	市長