



研修風景

Q 人材育成型の人事評価について

A 公平かつ合理的な人事管理を

山中 基充 議員

質問一 鶴ヶ島市の人事評価の状況と取り組みについて。
二 鶴ヶ島市の職員育成の状況と取り組みについて。
三 岸和田市式の人事考課の導入について。
答弁一（市長） 職員には効率的で質の高い行政サービスを行う資質、能力、意識が求められている。本市では、公平かつ合理的な人事管理を目的とし、法に基づき、勤務評定を実施しているが、勤務評定は、能力等を公正に評価する手段として有効と考える。組織の活性化、効率化を図れるような人事評価制度に取り組む。
二 日々の職務の中で仕事の知識、能力の向上、接遇等を指導する職場内研修と専門的な知識や技能を得るための職場外研修がある。

三 岸和田市の人事評価制度は、人材育成に特化していると聞く。人事評価を給料等の処遇に反映することで、職員の能力開発や労働意欲を誘発することも人材育成に効果的と考える。他市の事例の研究を通じ、人事評価の仕方を検討していく。
◎その他の質問
一 ファシリティマネージメントの現状について
二 インターネット活用での収税対策について

Q

定額給付金の取り組みについて

A 一日も早く市民の皆様へ届ける

川合 利枝 議員

質問一 定額給付金の給付までのスケジュールについて。
二 給付事務等の懸念される課題について。
三 市、商工会で取り組むプレミアムセールについて。
四 受給辞退者に市の寄附条例の活用を。

答弁一（市長） 3月4日に関連法案が通過したことを受け、翌5日に本件に係る補正予算を議決。プロジェクトチームを組み、給付対象者リストの作成、申請書類の確認を行い、4月1日に申請用紙を発送し、2日から受付を開始する予定。



定額給付金の手続会場

二 制度や手続きを十分周知することが必要。寝たきりの方など手続きを取れない方の対応、振り込め詐欺の防止など数多くある。
三 市と商工会で鶴ヶ島プレミアムセール支援事業負担協定を締結し、市内120店舗の協賛を受け、各サービスを行う。
四 鶴ヶ島のまちづくりのための寄附として活用していただきたい。定額給付金のご案内の際は、寄附金のPRをさせていただく。
◎その他の質問
一 「ゆるキャラ」で地域を元気に
二 赤ちゃんの駅について