

質問の件名及び質問の要旨(質問時間)	答弁を求める者
<p>1 人事管理と人材の育成について (40分)</p> <p>前期基本計画 政策5 将来を見すえた市政運営で、施策54 適正な人事管理と人材育成とあります。施策の目的は、社会の変化に応じた柔軟な雇用形態の導入と職員の資質を高める人材育成を進めることによって、高度化し専門化する行政需要に対応する仕組みを作るとあります。</p> <p>今後約10年間で、経験豊かな職員の大幅な減少が見込まれる中、適正な人事管理と人材育成は急務であり、第2次集中改革プランを含めた中で、以下の質問を行います。</p> <p>(1) 平成20年度に策定された鶴ヶ島市人材育成基本方針に基づく職員育成の現状と今後について</p> <p>(2) 職員採用計画また本市のあるべき職員数と、定員管理をどのように考えるかについて</p> <p>(3) 職員年齢構成の現状と今後の推移について</p> <p>(4) 人事評価制度の導入に向けて、能力評価と実績評価を試行しているが、評価結果や課題、今後の予定について</p> <p>(5) 本年度の人件費(予算ベース)、過去との比較、今後の見通しについて</p> <p>(6) 再任用職員制度、雇用と年金の接続に伴う運用方法の検討について</p> <p>(7) 職員に対する市民からの苦情、その内容と対応、対策について</p> <p>(8) 職員の健康管理、メンタル不調者への対応について</p>	市長