

伸びる企業をつくる 経営者、管理職、人事担当者向けセミナー
「ワーク・ライフ・バランス」開催結果報告書

開催日・場所	内 容
平成 30 年 11 月 15 日 (木) 13 : 30 ~ 15 : 00 女性センター	「ワーク・ライフ・バランス」 ①ワーク・ライフ・バランスとは ②ワーク・ライフ・バランスの課題 ③国や自治体の取組、両立を支援する法律、施策等 ④ワーク・ライフ・バランスに向けた職場づくり ⑤女性が活躍するために ⑥男性にとってのワーク・ライフ・バランス
受講者 : 8 人 受講者の性別 女性 (4 人) 男性 (4 人)	
講師 : 宮越 泰子さん 一般財団法人女性労働協会 女性就業支援専門員	

受講者から、セミナー全体の感想や意見などをいただきました。(アンケートより抜粋)

総合的評価コメント

- ・企業だけの努力では難しい問題だと感じました。体力のある企業は出来ても…という、悪循環もあるように感じた。
- ・ワーク・ライフ・バランスの課題や取組等、参考になりました。
- ・ワーク・ライフ・バランスの一連の流れが分かりやすく、また、事例もあり、大変参考になりました。
- ・データが豊富な資料で、分かりやすい説明だった。
- ・今後の方向性が、まだ不明。
- ・パワーポイントをもう少し上手に活用してほしかったです。

セミナーの内容を今後の実務にどう活かしていけそうですか

- ・社内制度の構築に活かしたい。
- ・広く職員に伝えたい。
- ・自園の状況はどうあれ、時代が変わって来ている。管理者の自己変革が必要と思

少しでも園の実際に持ち込むことが大切であると思った。

- ・制度の整備をし、社員に活用してもらえるよう、周知・取組をしていきたい。
- ・今後、男性職員が育児休業を取得する予定があるので、パタハラについて全職員に周知できる。
- ・国の制度等、知らなかったものを活かしていこうと思います。
- ・努力する。
- ・育児、介護を行いながら働ける会社づくり。

お気づきの点や感想

- ・自治体と、どう協力して取り組んでいけばいいのか、自治体はどこまで踏み込んでくれるのか、難しい内容である。法だけに縛られることなく、働き手を考えた制度を構築する必要を感じた。
- ・制度があっても、知らないで利用しないこともあるので、周知したい。
- ・大変参考になりました。ありがとうございました。
- ・初めてセミナーに参加させていただきましたが、充実した内容であったので、次もぜひ参加したいと思いました。